

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору**

**на 2021-2023 годы**

**МБОУ «Школа №10»**

(полное наименование организации по Уставу)

Территориальная организация профессионального  
союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
Вахитовского и Приволжского районов  
города Казани

№ 055 от « 5 » 04 2022 г.

ГКУ ЦЗН Приволжского р-на  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
№ 56/22 «01» 04 2022 г.

Регистрационный № 77/21 от 18.06.2021 г.

в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани»

Регистрационный № 096 от 18.06.2021 г.

в территориальной организации Общероссийского Профсоюза  
образования Вахитовского и Приволжского районов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (протокол от 28.03.2022 №24) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

**Раздел I. Общие положения**

**Пункт 1.2. изменить наименование:**

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

**изложив его в следующей редакции:**

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

**Раздел IV. Пункт 4.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:**

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную



работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.

**Пункт 4.1.30** дополнить абзац 3 предложением следующего содержания:  
- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери ", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

**дополнить абзац следующего содержания:**

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

## **Раздел V. Оплата и нормирование труда.**

### **1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

## **Раздел VI. Условия и охрана труда**

**Пункт 6.2.18.** дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника» )

## **Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

### **Пункт 7.2.2.** дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

### **Пункт 7.2.3.** дополнить предложением следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

### **В приложениях коллективного договора:**

**1. «Положение об условиях оплаты труда работников МБОУ «Татарско-русская средняя общеобразовательная школа №10 с углубленным изучением отдельных предметов»**

**Глава I. «Общие положения».** Включить:



1. Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»
2. Постановление Правительства КМ РТ от 10.08.2020г. №671
3. Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 №255
4. Постановление ИКМО от 28.02.2022 от №563

**Глава II. «Определение базовых окладов работников» стр.56 №1030 (оклады по штатному расписанию работников)**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
<b>Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников</b>				
Второй квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	-	14 487	16 720
	Педагог-организатор	-	-	-
Третий квалификационный уровень	Педагог-психолог	-	14 493	16 732
	Воспитатель	-	14 493	16 732
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Учитель	-	14 495	16 736
Квалификационный уровень		Размер базового оклада в месяц, рублей		
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>				
Первый квалификационный уровень Уборщик служебных помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		13 617		



Гардеробщик Повар Подсобный рабочий Рабочий по обслуживанию зданий, сооружений, оборудования ( т.ч. 1,0 на круглый год) Дворник Сторож	
---	--

### Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей общеобразовательных организаций

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся, воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек <*>	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
6	401 - 600	34 000	8 000

### Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, организацией, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму	-	-	16 801
---------------------------------	---	---	---	--------



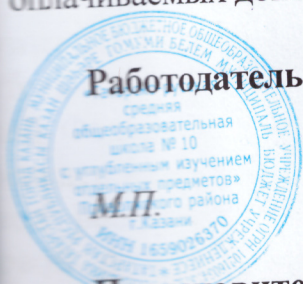
	квалификационному уровню)			
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других	-	-	16 864

**2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам МБОУ «Школа 10» Приволжского района г. Казани»**

**Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».**

**Включить пункт 4.7.** «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему **вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки**, необходимо предоставление работника заявление об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.



**Работодатель (руководитель организации)**

*А.Р. Митяева*  
(подпись, расшифровка подписи)

**Представитель работников образовательной организации**

**Председатель профсоюзного комитета**

*Т.Р. Урманова*  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 28.03.2022



